

Lohnerhöhung und Arbeitszeitverkürzung in der Netzinfrastruktur-Branche

Die Sozialpartner der Netzinfrastrukturbranche – die Gewerkschaft syndicom sowie die Arbeitgeberverbände VFFK und SNiv – haben sich in den jährlichen Lohnverhandlungen auf eine Erhöhung der Gesamtlohnsumme um 1% per 01.01.2025 geeinigt. Die Unternehmen können diese Lohnsummenerhöhung individuell verteilen.

Damit alle in der Schweiz tätigen Dienstleister diese Lohnmassnahmen umsetzen, wird dem Bundesrat ein Gesuch auf Allgemeinverbindlicherklärung der Lohnmassnahmen eingereicht.

Ein weiterer bedeutender Fortschritt: Ab Januar 2025 tritt eine vereinbarte Arbeitszeitverkürzung in Kraft. Die Wochenarbeitszeit reduziert sich von 42 auf 41 Soll-Stunden – ohne Lohnkürzung. Weil die Arbeitgeber den Lohn nicht kürzen, entspricht dies für die betroffenen Arbeitnehmenden einem um rund 2.4% höheren Lohn für die geleistete Arbeitszeit.

Diese Lohnverhandlungen basieren auf dem Gesamtarbeitsvertrag (GAV) der Netzinfrastruktur-Branche, der seit 2018 allgemeinverbindlich ist und für alle Dienstleister in der Branche gilt. Der GAV regelt Mindestlöhne, Arbeitszeiten und Spesen für rund 5'500 Arbeitnehmende in der Branche. Dank der Allgemeinverbindlichkeit schützt er auch Beschäftigte bei Dienstleistern aus dem Ausland vor Lohndumping und fördert so einen Qualitätswettbewerb auf fairer Basis.

Für Rückfragen steht Ihnen die Geschäftsstelle der Paritätischen Kommission zur Verfügung.
vollzug@syndicom.ch oder 031 503 00 11

Augmentation des salaires et réduction du temps de travail dans la branche de l'infrastructure de réseau

Les partenaires sociaux de la branche de l'infrastructure de réseau - le syndicat syndicom ainsi que les associations patronales AELC et SNiv - se sont mis d'accord, dans le cadre des négociations salariales annuelles, sur une augmentation de la masse salariale brut de 1% au 01.01.2025. Les entreprises peuvent répartir individuellement cette augmentation de la masse salariale.

Afin que tous les prestataires de services actifs en Suisse appliquent ces mesures salariales, une demande de déclaration de force obligatoire générale des mesures salariales est soumise au Conseil fédéral.

Autre avancée significative : une réduction du temps de travail convenue entrera en vigueur à partir de janvier 2025. La durée hebdomadaire du travail passe de 42 à 41 heures - sans réduction de salaire. Comme les employeurs ne réduisent pas le salaire, cela correspond pour les employé(e)s concerné(e)s à une augmentation d'environ 2,4% du salaire pour le temps de travail effectué.

Ces négociations salariales se basent sur la convention collective de travail (CCT) de la branche de l'infrastructure de réseau, dont le champ d'application est étendu depuis 2018 et qui s'applique à tous les prestataires de services de la branche. La CCT règle les salaires minimaux, les horaires de travail et les frais pour environ 5 500 employé(e)s de la branche. Grâce à son caractère obligatoire, elle protège également les employé(e)s des prestataires de services étrangers contre le dumping salarial et favorise ainsi une concurrence de qualité sur une base équitable.

L'office de la Commission Paritaire se tient à votre disposition pour toute question.
vollzug@syndicom.ch ou 031 503 00 11

Aumenti salariali e riduzione dell'orario di lavoro nel settore delle infrastrutture di rete

Le parti sociali del settore delle infrastrutture di rete - il sindacato syndicom e le associazioni dei datori di lavoro AIRC e SNiv - hanno concordato, nell'ambito delle trattative salariali annuali, un aumento salariale lordo dell'1% a partire dal 01.01.2025. Le aziende sono libere di assegnare questo aumento individualmente.

Per garantire che tutti i fornitori di servizi operanti in Svizzera applichino queste misure salariali, è stata presentata al Consiglio federale una richiesta di dichiarazione di obbligatorietà generale delle misure salariali.

Un altro progresso significativo: una riduzione concordata dell'orario di lavoro entrerà in vigore a partire da gennaio 2025. La settimana lavorativa sarà ridotta da 42 a 41 ore, senza alcuna riduzione della retribuzione. Poiché i datori di lavoro non ridurranno i loro stipendi, ciò significa che i lavoratori affetti riceveranno un aumento salariale di circa il 2,4% per il tempo di lavoro effettuato.

Queste trattative salariali si basano sul Contratto collettivo di lavoro (CCL) per il settore delle infrastrutture di rete, che dal 2018 è generalmente vincolante e si applica a tutti i fornitori di servizi del settore. Il CCL regola i salari minimi, gli orari di lavoro e le spese per circa 5.500 dipendenti del settore. Grazie alla sua natura vincolante, protegge anche i dipendenti dei fornitori di servizi stranieri dal dumping salariale, promuovendo così una concorrenza di alta qualità su basi eque.

Per qualsiasi domanda, si prega di contattare l'ufficio della Commission Paritetica.
vollzug@syndicom.ch o 031 503 00 11